

## Gute Voraussetzungen bei T-Com.

Flexible Arbeitszeitmodelle wie Telearbeit sind bei T-Com längst Realität. Seit 1999 gibt es den Telearbeitstarifvertrag. Mehr als 1 800 Beschäftigte nutzen bereits das Angebot der alternierenden Telearbeit – Tendenz steigend.

Die technischen Voraussetzungen schafft das neue Produkt eWork@home – einfach und kostengünstig.

<http://dss.telekom.de/cc-kempton/ework/default.asp>

### Weitere Informationen erhalten Sie im Intranet:

<http://t-com-umwelt.telekom.de>

<http://agv.telekom.de>

## Wir beraten Sie.

Wollen Sie mehr über Telearbeit und die Einrichtung eines Heimarbeitsplatzes wissen?

### Ihre Ansprechpartner sind:

für die Mitarbeiter der T-Com Zentrale:

Bernhard Hecke

Tel.: 06151 83-6850

E-Mail: [bernhard.hecke@t-com.net](mailto:bernhard.hecke@t-com.net)

für die Mitarbeiter in den Regionen:

Bitte wenden Sie sich an Ihre Referenten Organisation und Umweltschutz.

Zu finden im Intranetportal

<http://t-com-umwelt.telekom.de>

> Im Dialog > T-Com Regionen

### Herausgeber:

Deutsche Telekom AG

T-Com Zentrale

Umweltschutz und Nachhaltige Entwicklung

64307 Darmstadt

### Gestaltung:

Deutsche Telekom AG

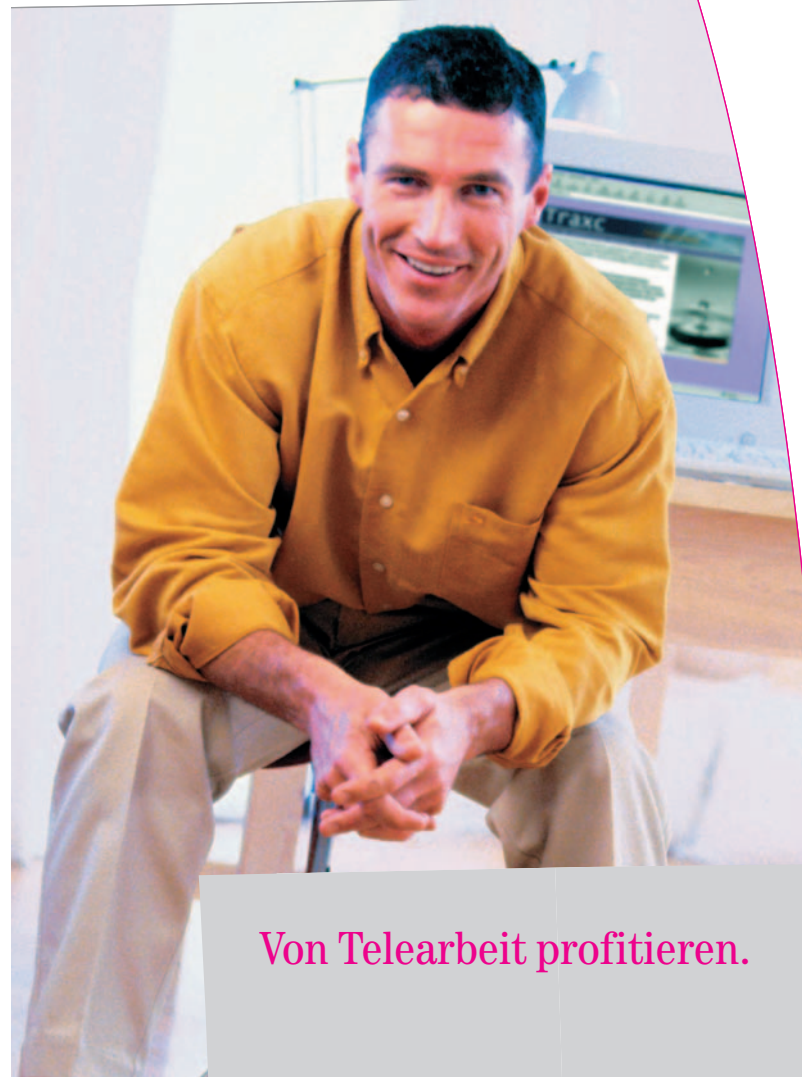
Competence Center Personalmanagement

Fach- und Nachhaltigkeitskommunikation

Wiesbaden/Brandenburg

Stand: November 2004  
Gedruckt auf 100%-Recycling-Papier

# T · Com · · ·



Von Telearbeit profitieren.

## Work & Life Balance.

Beruf und Privatleben unter einen Hut zu bringen, ist nicht immer einfach – es gibt kein Patentrezept. Jeder Arbeitsplatz stellt andere Anforderungen, jeder Mensch hat seine individuellen Lebensbedingungen.

Der Telearbeitsplatz ist eine Möglichkeit, Beruf und Privatleben in Balance zu bringen. Das Arbeiten von zu Hause hilft den Beschäftigten, berufliche, familiäre und private Interessen im Gleichgewicht zu halten. Dies steigert zum einen die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zum anderen profitiert das Unternehmen von den Ergebnissen dieser effektiven Arbeitsform.

Telearbeit als fester Bestandteil der Wissens- und Informationsgesellschaft ist ein aktiver Beitrag zum Klimaschutz.

## Vorteile der Telearbeit.

Telearbeit leistet einen Beitrag zur Steigerung von Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zum Erreichen der Unternehmensziele und zum Umweltschutz – mit einem Wort zur Nachhaltigkeit. Die Einrichtung von Telearbeitsplätzen ist Teil des T-Com Umwelt- und Nachhaltigkeitsprogramms.

### Vorteile für die Beschäftigten:

- Einsparung von Fahrkosten und Fahrzeit;
- kein Unfallrisiko und kein Stress auf dem Weg zur Arbeit;
- bessere Vereinbarung von Beruf und Privatleben;
- eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten.

### Vorteile für das Unternehmen:

- Einsparung von Raumkosten (Miete und Mietnebenkosten);
- motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter;
- ungestörtes und somit effektives Arbeiten;
- weniger Krankentage.

### Vorteile für die Umwelt:

- geringere Klimabelastung durch verminderten CO<sub>2</sub>-Ausstoß;
- Einsparung von Ressourcen;
- Entlastung der Verkehrswege.



Regina Bardorf aus dem Bereich Umweltschutz und Nachhaltige Entwicklung ist zufrieden: „Mein Telearbeitsplatz ist mit Geld gar nicht zu bezahlen. Auch hier zeigt sich T-Com als sozialer Arbeitgeber.“